

ARMADA DE CHILE

TM-018
TM-018A

PÚBLICO

**REGLAMENTO SOBRE
TRABAJO PORTUARIO;**

**REGLAMENTO CURSO
BASICO DE SEGURIDAD
DE FAENAS PORTUARIAS**

TERCERA EDICIÓN



DIRECCIÓN GENERAL DEL TERRITORIO MARÍTIMO Y DE MARINA MERCANTE

2000

**ARMADA
DE
CHILE
DIRECCION
GENERAL
DEL
TERRITORIO
MARITIMO
Y
DE
MARINA
MERCANTE**

**REGLAMENTO
SOBRE TRABAJO PORTUARIO**

TERCERA EDICION

DIRECCION GENERAL DEL TERRITORIO MARITIMO Y DE MARINA MERCANTE
OFICINA DE REGLAMENTOS Y PUBLICACIONES MARITIMAS

Dirección: Errázuriz 537 Valparaíso - Teléfono 32-220 84 15 / 220 84 61
Fax -32-2235765

Nombre Publicación	Reglamento sobre Trabajo Portuario.
Territorio Marítimo	
Código Publicación	TM - 018
Territorio Marítimo	
N° de Stock :	7610-N01-00586

TERCERA EDICION - 31 de Enero de 2000.
1ra. Impresión Febrero de 2000. Tirada 500 ejemplares.
A la venta al público en todas las Gobernaciones Marítimas y Capitanías de Puerto del país.

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

Subsecretaría del Trabajo

MODIFICA DECRETO N° 60 DE 1999 Y FIJA TEXTO REFUNDIDO, COORDINADO Y SISTEMATIZADO DE DECRETO N° 48 DE 1986 QUE APRUEBA REGLAMENTO SOBRE TRABAJO PORTUARIO

Núm. 90* .- Santiago, 13 de septiembre de 1999.- Vistos: Lo dispuesto en el decreto con fuerza de ley N° 1, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Código del Trabajo, en su párrafo 2°, título II, libro I; el decreto con fuerza de ley N° 1 de 1967, Orgánico del Ministerio del Trabajo y Previsión Social; el decreto ley N° 292 de 1953 que aprueba la Ley Orgánica de la Dirección General del Territorio Marítimo y de Marina Mercante; el artículo 32 N° 8 de la Constitución Política del Estado y la resolución N° 520 de 1996, de la Contraloría General de la República.

Considerando:

1. La necesidad de efectuar ciertas adecuaciones relativas a la terminología y los plazos contenidos en el DS N° 60/1999, tendientes a hacer dicha normativa reglamentaria funcional al proceso de modernización impulsado en el sector.
2. Que el artículo tercero transitorio del DS N° 60 contempla la facultad de fijar el texto refundido, coordinado y sistematizado del DS N° 48 de 1986.

D e c r e t o:

Artículo 1°: Introdúcense las siguientes modificaciones al DS N° 48 de 1986, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, modificado por el DS N° 60/1999 que aprueba el Reglamento sobre Trabajo Portuario:

- a) Sustitúyese en el inciso final de la letra e) del artículo 4° la expresión “el agente” por la expresión “la empresa de muellaje”.
- b) Sustitúyese en el inciso final del artículo 5° la expresión “el agente” que precede a la frase “haya de iniciar sus actividades”, por la frase “la empresa de muellaje”.
- c) Sustitúyese el inciso segundo del artículo 8° por el siguiente: “Si la suspensión se extendiere por más de seis meses, la empresa de muellaje será eliminada del Registro”.

*

Publicado en el D.O. N° 36.570, de 24 de Enero de 2000.

- d) Sustitúyese en el inciso segundo del artículo 9° las expresiones “de los agentes de estiba y desestiba” que preceden a la frase “a quienes se les haya suspendido o eliminado”, por las palabras “de las empresas de muellaje”.
- e) Reemplázase en el artículo 27° las expresiones “los agentes de estiba y desestiba” por las palabras “las empresas de muellaje”.
- f) Reemplázase el artículo 1° transitorio por el siguiente: “Las empresas de muellaje que a la fecha de entrada en vigencia de estas modificaciones se desempeñaren como tales, podrán continuar haciéndolo, pero deberán acreditar ante la Autoridad Marítima el cumplimiento de los nuevos requisitos que establece el presente reglamento hasta el día 31 de marzo del año 2000”.

Artículo 2°.- Fíjase el siguiente texto refundido, coordinado y sistematizado del DS N° 48 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, de 27 de febrero de 1986, modificado por el DS N° 60 y DS 90 de 1999, que aprueba el Reglamento sobre Trabajo Portuario.

INDICE

	<i>Página</i>
Reglamento Sobre Trabajo Portuario.....	1
Decreto Aprobatorio.....	3
Reglamento.....	7
Artículos Transitorios.....	16
FICHA TECNICA.....	17
Reglamento Curso Básico de Seguridad de Faenas Portuarias.....	19
Decreto Aprobatorio.....	21
Título I Disposiciones Generales.....	23
Título II De la Capacitación.....	23
Disposiciones Transitorias.....	26
FICHA TECNICA.....	27

Artículo 1°: Para los efectos de este reglamento se entiende por:¹

- a) Dirección General: La Dirección General del Territorio Marítimo y de Marina Mercante.
- b) Director General: El Director General del Territorio Marítimo y de Marina Mercante.
- c) Autoridad Marítima: El Director General, que será la autoridad superior, los Gobernadores Marítimos y los Capitanes de Puerto.
- d) Inspección del Trabajo respectiva: La Inspección del Trabajo que corresponda al lugar donde un agente de estiba y desestiba realiza las faenas portuarias.
- e) Empleador, en lo sucesivo denominado agente de estiba y desestiba o empresario de muellaje: aquel que cumpliendo las condiciones establecidas en el artículo 3° de este reglamento, contrate a uno o más trabajadores portuarios eventuales, con el objeto de efectuar la movilización de la carga entre la nave y los recintos portuarios a los medios de transporte terrestre y viceversa.

Los términos de agente de estiba y desestiba y empresario de muellaje se considerarán sinónimos.

El presente reglamento usará, en adelante, el término “empresa de muellaje”.²

- f) Trabajador portuario eventual: el que realiza funciones de carga y descarga de mercancías y demás faenas propias de la actividad portuaria, tanto a bordo de naves y artefactos navales que se encuentren en los puertos de la República como en los recintos portuarios, en virtud de un contrato de trabajo cuya duración no es superior a veinte días.
- g) Esquema Monooperador: Es el sistema de operación portuaria en que la movilización de carga en el frente de atraque es realizada por una única empresa de muellaje.³
- h) Esquema Multioperador: Es el sistema de operación portuaria donde las distintas empresas de muellaje pueden prestar sus servicios en un mismo frente de atraque.

Artículo 2°: Sólo podrán desempeñarse como empresas de muellaje quienes estuvieran inscritas como tales en el Registro de Empresas de Muellaje. Las autoridades marítimas, aduaneras, del trabajo, portuarias y, en general, las autoridades administrativas, no permitirán el desempeño de las funciones de empresa de muellaje a que se refiere este reglamento, a personas naturales o jurídicas que no se encuentren inscritas en este Registro.⁴

1 DS N° 48/86 Art. 1°

2 DS N° 60/99 Art. único N° 1, letra a)

3 DS N° 60/99 Art. único N° 1, letra b)

4 DS N° 48/86 Art. 2°.
DS N° 60/99 Art. único N° 2

Artículo 3°: La empresa de muellaje deberá reunir los siguientes requisitos:⁵

- I.- Si se trata de personas naturales:
- a) Ser chileno y tener capacidad legal suficiente para ejercer por sí mismo la actividad de agente. Estos mismos requisitos se aplicarán a sus representantes y apoderados.
 - b) Tener oficina establecida que cuente con los recursos humanos y técnicos mínimos para el adecuado funcionamiento de la empresa de muellaje en cada lugar donde haya de desarrollar sus actividades.⁶
 - c) Mantener el capital propio y constituir las garantías reales a favor de la Inspección del Trabajo respectiva, en la forma y montos que determina el artículo 10° u otorgar a favor de la Inspección del Trabajo respectiva una garantía de fiel cumplimiento de sus obligaciones laborales y previsionales, por los montos y en la forma establecidos en el artículo 13°.⁷
 - d) No haber sido condenada por crimen o simple delito que merezca pena aflictiva.
 - e) No haber sido eliminada del Registro respectivo por alguna de las causales expresadas en el artículo 8° de este reglamento, salvo que hubieren transcurrido más de cinco años contados desde la eliminación.
 - f) No registrar más de cuatro multas por infracciones laborales y/o previsionales en el año anterior a la presentación de la solicitud a la que alude el artículo 4°.⁸
- II.- Si se trata de personas jurídicas o de comunidades:⁹
- a) Ser chileno. Se considerará como tal a la persona jurídica o a la comunidad que tenga en Chile su domicilio principal y su sede real y efectiva, cuyos administradores, presidente, gerentes o directores, según el caso, sean chilenos, y cuyo capital social o haber pertenezca en más de un cincuenta por ciento a personas naturales o jurídicas chilenas. Para estos efectos se entenderá que los accionistas o socios son personas jurídicas chilenas si están constituidas en Chile de acuerdo a la ley chilena.¹⁰
 - b) Tener oficina establecida que cuente con los recursos humanos y técnicos mínimos para el adecuado funcionamiento de la empresa de muellaje en cada lugar donde haya de desarrollar sus actividades.¹¹

⁵ DS N° 48/86 Art. 3°
DS N° 60/99 Art. único N° 3, letra a)

⁶ DS N° 60/99 Art. único N° 3, letra c)

⁷ DS N° 60/99 Art. único N° 3, letra d)

⁸ DS N° 60/99 Art. único N° 3, letra e)

⁹ DS N° 48/86 Art. 3°

¹⁰ DS N° 60/99 Art. único N° 3, letra b)

¹¹ DS N° 60/99 Art. único N° 3, letra c)

- c) Mantener el capital propio y constituir las garantías reales a favor de la Inspección del Trabajo respectiva en la forma y montos que determina el artículo 10° u otorgar a favor de la Inspección del Trabajo respectiva una garantía de fiel cumplimiento de sus obligaciones laborales y previsionales, por los montos y en la forma establecidos en el artículo 13°. ¹²
- d) Designar a uno o más apoderados que actuarán en su representación, los cuales deben ser chilenos.
- e) No haber sido eliminada del Registro respectivo por alguna de las causales expresadas en el artículo 8° de este reglamento, salvo que hubieren transcurrido más de cinco años contados desde la eliminación, y
- f) No registrar más de cuatro multas por infracciones laborales y/o previsionales en el año anterior a la presentación de la solicitud a la que alude el artículo 4°. ¹³

Artículo 4°: Para inscribirse en el Registro de Empresas de Muellaje, el solicitante deberá presentar una solicitud ante la Autoridad Marítima del puerto en que vaya a desarrollar sus actividades, acompañada de los siguientes antecedentes: ¹⁴

- a) Declaración jurada notarial relativa al cumplimiento de los requisitos contenidos en las letras a) del número I y a) y d) del número II del artículo precedente. ¹⁵

En el caso de las sociedades anónimas, los requisitos exigidos por la letra a) del citado número II deberán acreditarse, además, con un certificado de la Superintendencia de Valores y Seguros.
- b) Los documentos justificativos del dominio o mera tenencia de la propiedad en que se domicilia y la patente municipal vigente para efectos de acreditar el cumplimiento del requisito contenido en la letra b) de los números I y II del artículo precedente. ¹⁶
- c) Certificado otorgado por la Inspección del Trabajo respectiva, relativo al cumplimiento de los requisitos señalados en las letras c) y f) de los números I y II del artículo anterior. ¹⁷
- d) Los documentos justificativos del capital propio y las garantías reales que debe mantener y constituir la empresa de muellaje o, alternativamente, de la garantía exigida en conformidad a la letra c) de los números I y II del artículo anterior, y ¹⁸

¹² DS N° 60/99 Art. único N° 3, letra d)

¹³ DS N° 60/99 Art. único N° 3, letra e)

¹⁴ DS N° 48/86 Art. 4°
DS N° 60/99 Art. único N° 4, letra a)

¹⁵ DS N° 60/99 Art. único N° 4, letra b)

¹⁶ DS N° 60/99 Art. único N° 4, letra c)

¹⁷ DS N° 60/99 Art. único N° 4, letra c)

¹⁸ DS N° 60/99 Art. único N° 4, letra c)

- e) Certificado de antecedentes del solicitante que sea persona natural.

Si la empresa de muellaje hubiere de desarrollar sus actividades en más de un lugar, podrá presentar esta solicitud ante la Autoridad Marítima correspondiente a cualquiera de ellos.¹⁹

Artículo 5°: La Autoridad Marítima local elevará los antecedentes a la Dirección General en un plazo no mayor a cinco días hábiles contados desde la presentación del solicitante, debiendo esta Dirección pronunciarse acerca del cumplimiento de los requisitos exigidos en un plazo no superior a los diez días hábiles siguientes a su recepción por esta última.²⁰

Si su resolución fuere desfavorable, el interesado, dentro de los diez días hábiles siguientes a su notificación, podrá solicitar su reconsideración ante la Dirección General.

Las resoluciones que se dicten sobre la materia, admitiendo la inscripción solicitada, estarán afectas a los pagos que establece el Reglamento de Tarifas y Derechos aprobados por el decreto supremo (M) N° 427, de 25 de junio de 1979, los cuales se aplicarán por cada puerto en que la empresa de muellaje haya de iniciar sus actividades.²¹

Artículo 6°: El mandato para actuar como empresa de muellaje para los efectos de este reglamento podrá contar por escritura pública o privada, telegrama, telex o cualquier otro medio idóneo.²²

Artículo 7°: La Dirección General y la Capitanía de Puerto competente, llevarán un “Registro de Empresas de Muellaje”, cuyas características serán establecidas por resolución del Director General.²³

Artículo 8°: La empresa de muellaje que dejare de cumplir con los requisitos exigidos respecto de el o de sus representantes por el artículo 3°, será suspendida sin más trámite del Registro. Durante el período de suspensión, y mientras éste dure, el agente estará inhabilitado para el ejercicio de sus actividades como tal.²⁴

Si la suspensión se extendiere por más de seis meses, la empresa de muellaje será eliminada del Registro.²⁵

El afectado que considere que la suspensión o eliminación no se ajusta a derecho, podrá solicitar reconsideración ante el Director General dentro de los cinco días hábiles siguientes a la notificación. Este deberá pronunciarse dentro de los diez días hábiles siguientes.*

¹⁹ DS N° 90/99 Art. 1°, letra a)

²⁰ DS N° 48/86 Art. 5°
DS N° 60/99 Art. único N° 5, letras a) y b)

²¹ DS N° 90/99 Art. 1°, letra b)

²² DS N° 48/86 Art. 6°
DS N° 90/99 Art. único N° 6

²³ DS N° 48/86 Art. 7°
DS N° 60/99 Art. único N° 7

²⁴ DS N° 48/86 Art. 8°
DS N° 60/99 Art. único N° 8, letra a)

²⁵ DS N° 90/99 Art. 1°, letra c)
DS N° 48/86 Art. 8°

* DS N° 60/99 Art. único N° 8, letra b)

Artículo 9°: Toda suspensión o eliminación del Registro de Empresas de Muellaje deberá ser comunicada por el Director General a la Inspección del Trabajo respectiva, así como a cualquier otra autoridad competente, en el plazo de cinco días hábiles a contar de la resolución que así lo disponga, a fin de que no se permita el desempeño de funciones a los afectados.²⁶

La Autoridad Marítima colocará durante treinta días un aviso en lugar destacado de sus oficinas, indicando el nombre y domicilio de las empresas de muellaje a quienes se les haya suspendido o eliminado de los registros, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo anterior.²⁷

Artículo 10°: El monto del capital propio que debe mantener la empresa de muellaje será el equivalente al cuádruplo de las remuneraciones e imposiciones previsionales que son de su cargo y que correspondan al mes del año anterior al que se acredita en que hubieren debido pagar el mayor valor por estos conceptos.²⁸

Las empresas de muellaje, con el objeto de garantizar el fiel cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales, deberán complementar el capital propio a que alude el inciso precedente, a través de garantías reales constituidas a favor de la Inspección del Trabajo respectiva, por un monto equivalente al duplo de las remuneraciones e imposiciones previsionales que son de su cargo y que correspondan al mes del año anterior al que se acredita en que hubieren debido pagar el mayor valor por estos conceptos. Dichas garantías se harán efectivas de conformidad a lo dispuesto en el artículo 14 del presente reglamento.

Para la determinación del mes en que hayan debido pagarse los mayores valores por concepto de las remuneraciones y de las imposiciones previsionales, así como para la fijación del monto del capital y de las garantías reales, las cifras correspondientes se expresarán en unidades de fomento.

Si la empresa de muellaje desarrollare sus actividades en más de un lugar, el monto del capital propio y de las garantías reales, se calcularán en relación a las remuneraciones e imposiciones previsionales correspondientes a los trabajadores de todos ellos.

Para efectos de este artículo se comprenderán las remuneraciones e imposiciones previsionales pagadas tanto en relación a los trabajadores portuarios eventuales como los que no tienen este último carácter.

Artículo 11°: El capital propio que debe mantener la empresa de muellaje estará constituido por el valor a que ascienden los activos, reservas y la utilidad del ejercicio con deducción de los pasivos, de las pérdidas, si las hubiere, y de los dividendos o repartos provisorios efectuados con cargo a dichas utilidades. Todo lo anterior, determinado de acuerdo a los registros contables de la empresa.²⁹

26 DS N° 48/86 Art. 9°
DS N° 60/99 Art. único N° 9

27 DS N° 90/99 Art. 1°, letra d)

28 DS N° 48/86 Art. 10°
DS N° 60/99 Art. único N° 10°

29 DS N° 48/86 Art. 11°
DS N° 60/99 Art. único N° 11°

El 20% del capital propio deberá estar invertido en bienes de libre disposición y fácil liquidación.

Se entenderá que dichos bienes son de libre disposición cuando no se requiere de autorización expresa de otra persona para enajenarlos u obligarlos, y que son de fácil liquidación cuando tienen un mercado conocido para este efecto, tales como valores de oferta pública, bonos, debentures, etc.

El capital deberá ser acreditado en el mes de marzo de cada año mediante un certificado expedido por un contador o un auditor, el cual dejará constancia de la naturaleza y del monto de los bienes que lo integran. Con todo, si durante el transcurso del año el capital disminuyera a un monto inferior al mínimo previsto en el artículo anterior, la diferencia deberá enterarse de inmediato.

Artículo 12°: El monto del capital propio y de las garantías reales que debe mantener y constituir la empresa de muellaje que inicie actividades con posterioridad a la entrada en vigencia de este reglamento ascenderá al cuádruplo y el duplo, respectivamente, de las remuneraciones e imposiciones previsionales que son de su cargo y que deba pagar durante el mes inicial de las mismas, de conformidad a los antecedentes que declare el solicitante.³⁰

Sin embargo, si con posterioridad aumentaren las remuneraciones e imposiciones previsionales que son de su cargo en más de un 20% sobre la correspondiente al mes inicial de sus actividades, el monto del capital y las garantías deberán ajustarse a los nuevos valores a que ascienden aquéllas, toda vez que ello se produzca.

Con todo, en el mes de marzo del año siguiente, el capital y las garantías deberán ajustarse a lo prescrito en los incisos primero y segundo del artículo 10°.

Artículo 13°: La garantía de resguardo de fiel cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales que debe otorgar la empresa de muellaje a favor de la Inspección del Trabajo en que desarrolle sus actividades podrá consistir en boleta bancaria o en póliza de seguro sin liquidador.³¹

El monto de la garantía será equivalente al total de las remuneraciones e imposiciones previsionales que son de su cargo, y que correspondan al mes del año anterior al que se acredita en que hubieren debido pagar el mayor valor por estos conceptos.

Si la empresa de muellaje desarrollare labores en más de un lugar, la garantía deberá otorgarla por cada uno de ellos.

La garantía deberá renovarse en el mes de marzo de cada año, para entrar a regir a partir del 1° de abril del mismo.

En lo demás se aplicarán las normas previstas en los incisos tercero, cuarto y quinto del artículo 10.

³⁰ DS N° 48/86 Art. 12°
DS N° 60/99 Art. único N° 12

³¹ DS N° 48/86 Art. 13°
DS N° 60/99 Art. único N° 13

Artículo 13° (Bis): El monto de la garantía que debe constituir la empresa de muellaje que inicie actividades con posterioridad a la entrada en vigencia de este reglamento será equivalente al de las remuneraciones e imposiciones previsionales que son de su cargo y que deba pagar durante el mes inicial de las mismas, de conformidad a los antecedentes que declare el solicitante.³²

Sin embargo, si con posterioridad aumentaren las remuneraciones e imposiciones previsionales que son de su cargo en más de un 20% sobre la correspondiente al mes inicial de sus actividades, el monto de la garantía deberá ajustarse a los nuevos valores a que ascienden aquéllas, toda vez que ello se produzca.

Con todo, en el mes de marzo del año siguiente la garantía deberá ajustarse a lo prescrito en el inciso segundo del artículo 13°.

Artículo 14°: En caso que la empresa de muellaje incumpliere sus obligaciones laborales o previsionales, la Inspección del Trabajo hará efectiva la garantía, previa comprobación de los hechos, disponiendo el pago del monto de estos créditos sobre las bases que determine una resolución que dictará al efecto.³³

La empresa de muellaje deberá completar o renovar la garantía que haya otorgado, según corresponda, dentro de los quince días hábiles siguientes contados desde la fecha en que la misma se haya hecho efectiva. Si transcurrido dicho plazo no se hubiere cumplido con la referida obligación, la Inspección del Trabajo deberá oficiar a la Autoridad Marítima del lugar donde el agente desarrolla sus actividades, informando el hecho a fin de que proceda a la suspensión de la empresa de conformidad a lo establecido en el artículo 8°.³⁴

Artículo 15°: No podrá solicitarse la devolución de las garantías constituidas a favor de la Inspección del Trabajo, a que aluden los artículos 10° y 13° precedentes, sino hasta transcurridos seis meses desde la última actuación de la empresa de muellaje.³⁵

Artículo 16°: La empresa de muellaje deberá comunicar dentro de los tres días siguientes a la Autoridad Marítima y a la Inspección del Trabajo respectiva todo cambio de representantes y apoderados designados para actuar en su representación, así como de todo cambio de domicilio.³⁶

Artículo 17°: Sólo podrán desempeñarse como trabajadores portuarios aquellos que previamente hayan aprobado de conformidad al respectivo reglamento el curso básico de faenas portuarias que dispone el artículo 133 del Código del Trabajo.³⁷

Artículo 18°: Corresponderá a la Autoridad Marítima elaborar una base de datos computacional con la información que de acuerdo al artículo 12 del DS N° 49 de 1999 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social le deberán remitir los Organismos Técnicos de Capacitación. Dicha base de datos registrará la individualización del

32 DS N° 60/99 Art. único N° 14

33 DS N° 48/86 Art. 14°
DS N° 60/99 Art. único N° 15, letra a)

34 DS N° 60/99 Art. único N° 15, letra b)

35 DS N° 48/86 Art. 15°
DS N° 60/99 Art. único N° 16

36 DS N° 48/86 Art. 16°
DS N° 60/99 Art. único N° 17

37 DS N° 60/99 Art. único N° 18

trabajador, el número de su cédula de identidad, y la fecha en que aprobó el curso básico de seguridad en faenas portuarias.³⁸

La Autoridad Marítima deberá incorporar, además, en la base de datos que diseñe para estos efectos, a los trabajadores portuarios que acrediten ante ella, por los medios previstos en el inciso 2° del artículo 16 transitorio del Código del Trabajo estar eximidos de realizar el curso básico de seguridad en faenas portuarias.

Artículo 19°: La Autoridad Marítima otorgará a los trabajadores portuarios incorporados en la base de datos a que alude el artículo anterior un permiso de seguridad nominado, personal e intransferible.³⁹

En su anverso, llevará el nombre del trabajador, el número de su cédula de identidad, una fotografía del trabajador en colores con su nombre y número de cédula de identidad y la firma y sello de la Autoridad Marítima.

Al reverso contendrá la certificación de haber aprobado el curso básico de seguridad en faenas portuarias, su condición de personal e intransferible y su fecha de vigencia.

El permiso de seguridad sólo certifica la habilitación para desempeñarse como trabajador portuario, sin que signifique fijación de dotación por puerto ni importe propiedad en el cargo.

Artículo 20°: Se procurará que dicho permiso sea de carácter magnético, especialmente en aquellos puertos con mayor volumen de actividad, circunstancia debidamente calificada por la Autoridad Marítima, sobre la base de la información proporcionada por el Ministerio de Transportes.⁴⁰

Artículo 21°: El permiso de seguridad de trabajador portuario será de duración indefinida, sin embargo, el trabajador portuario deberá, cada cinco años, actualizar su vigencia, mediante acreditación ante la Autoridad Marítima de haber realizado un curso de actualización, o en su defecto, el estar eximido de dicha exigencia, de conformidad a lo dispuesto en el artículo 13° del DS N° 49/1999 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.⁴¹

Artículo 22°: Las empresas de muellaje deberán remitir en archivo magnético computacional o a través de teleproceso o transferencia electrónica a la Capitanía de Puerto, con la anticipación que fije la Autoridad Marítima, una nómina de los trabajadores portuarios que hayan contratado y que deben realizar un turno.

Dicha nómina contendrá, a lo menos, la siguiente información:

- individualización de la empresa de muellaje;
- nombre de la nave;
- fecha de expedición de la nómina;
- duración y condiciones del turno;

38 DS N° 60/99 Art. único N° 18

39 DS N° 60/99 Art. único N° 18

40 DS N° 60/99 Art. único N° 18

41 DS N° 60/99 Art. único N° 18

- nombre completo de los trabajadores, alfabéticamente ordenados, con indicación del número de su cédula de identidad.

Artículo 23°: La Autoridad Marítima efectuará el control de acceso a los puertos, a través de la verificación computacional de la información contenida en la nómina a que se refiere el artículo precedente. Además solicitará la exhibición del permiso de seguridad al trabajador portuario, o en su defecto la cédula de identidad vigente.⁴²

Artículo 24°: Sólo se permitirá el acceso a los puertos a los trabajadores que estando habilitados para desempeñarse como tales se encuentren incluidos en las respectivas nóminas de las empresas de muellaje.⁴³

No se incluirá en estas nóminas al personal que se encuentre con prohibición de ingreso al recinto portuario, dispuesta por la Autoridad Marítima.

Artículo 25°: Si por razones de orden y seguridad debidamente fundadas, la Autoridad Marítima impide el acceso de un trabajador a un recinto portuario, deberá comunicarlo a la empresa de muellaje que lo hubiere contratado, antes de la iniciación del turno respectivo.⁴⁴

Artículo 26°: Ningún trabajador portuario podrá laborar dos turnos seguidos, sea para una misma empresa o para empresas distintas.⁴⁵

Artículo 27°: Sin perjuicio de las facultades que competen a la Autoridad Marítima en conformidad a la ley y a este reglamento, la fiscalización del cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales que son de cargo de las empresas de muellaje corresponderá a la Dirección del Trabajo.⁴⁶

Artículo 28°: Las empresas de muellaje serán responsables del cumplimiento de las normas relativas a la seguridad laboral en el desarrollo de las faenas portuarias y de aquellas referidas a las condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo, contenidas en el DS 745 de 1992, del Ministerio de Salud.⁴⁷

Artículo 29°: Las infracciones a lo dispuesto en este reglamento serán sancionadas con multa a beneficio fiscal de cinco a veinticinco unidades tributarias mensuales, que se duplicará en caso de reincidencia, todo ello de conformidad a lo dispuesto en el artículo 145 del Código del Trabajo. Sin perjuicio de lo anterior, en caso de suplantación de un trabajador portuario para efectos de control del acceso a los puertos y recintos portuarios, éste será sancionado de conformidad al artículo 214 del Código Penal.⁴⁸

42 DS N° 60/99 Art. único N° 18

43 DS N° 60/99 Art. único N° 18

44 DS N° 48/86 Art. 24°
DS N° 60/99 Art. único N° 19

45 DS N° 60/99 Art. único N° 20

46 DS N° 48/86 Art.25°
DS N° 90/99 Art. 1, letra d)

47 DS N° 60/99 Art. único N° 21

48 DS N° 60/99 Art. único N° 21

Artículos transitorios

Artículo 1°: Las empresas de muellaje que a la fecha de entrada en vigencia de estas modificaciones se desempeñaren como tales, podrán continuar haciéndolo, pero deberán acreditar ante la Autoridad Marítima el cumplimiento de los nuevos requisitos que establece el presente reglamento, hasta el día 31 de marzo del año 2000.⁴⁹

Artículo 2°: Las modificaciones contenidas en el presente reglamento regirán desde su total tramitación y publicación en el Diario Oficial. Con todo, la Autoridad Marítima contará con un plazo de 90 días hábiles, desde esa fecha, para diseñar e implementar la base de datos computacional y otorgar el permiso de seguridad de trabajador portuario a que aluden los artículos 18 y 19 del presente reglamento.⁵⁰

Anótese, tómese razón y publíquese.- EDUARDO FREI RUIZ-TAGLE, Presidente de la República.- Germán Molina Valdivieso, Ministro del Trabajo y Previsión Social.-Edmundo Pérez Yoma, Ministro de Defensa Nacional. Lo que transcribo a usted, para su conocimiento.-

49 DS N° 60/99 Art. único N° 22
DS N° 90/99 Art. 1°, letra f)

50 DS N° 60/99 Art. único N° 23

FICHA TECNICA

Código Publicación : TM - 018
Territorio Marítimo

Nombre Publicación : Reglamento Sobre Trabajo Portuario
Territorio Marítimo :

1.- Promulgado por D.S. N° 48, de 27 de Febrero de 1986.

2.- Publicado en el D.O. N° 32.843 de 30 de Mayo de 1986.

3.- Modificado por:

- D.S. N° 60, de 25 de Junio de 1999. D.O. N° 36.428, de 2 de Agosto de 1999.
Bol. Inf. Marít. N° 4/99.
- D.S. N° 90, de 13 de Septiembre de 1999. D.O. N° 36.570, de 24 de Enero de 2000.
Fija Texto Refundido.

**ARMADA
DE
CHILE
DIRECCION
GENERAL
DEL
TERRITORIO
MARITIMO
Y
DE
MARINA
MERCANTE**

**REGLAMENTO CURSO BASICO
DE SEGURIDAD DE FAENAS
PORTUARIAS**

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

Subsecretaría del Trabajo

**APRUEBA REGLAMENTO CURSO BASICO DE SEGURIDAD
DE FAENAS PORTUARIAS**

(D.O. N° 36.414, de 16 de Julio de 1999)

Núm. 49* .- Santiago, 31 de mayo de 1999.- Visto: Lo dispuesto en el Decreto con Fuerza de Ley N° 1 que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Código del Trabajo, en su artículo 133 inciso 3°, del Decreto con Fuerza de Ley N° 1 de 1967, Orgánico del Ministerio del Trabajo y Previsión Social; la ley N° 19.518 de 1997, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que fija el Nuevo Estatuto de Capacitación y Empleo, el artículo 32 N° 8 de la Constitución Política del Estado, y la resolución N° 520 de 1996, de la Contraloría General de la República.

Considerando: La necesidad de dictar una norma de carácter reglamentario destinada a establecer los requisitos y la duración del curso básico de seguridad para faenas portuarias.

D e c r e t o:

Apruébase el siguiente reglamento para la aplicación del inciso 3° del artículo 133 del Decreto con Fuerza de Ley N° 1 que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado Código del Trabajo, que establece el curso básico de seguridad en faenas portuarias

* Modificado por DS. N° 113, de 15.Nov.99, publicado en D.O. N° 36.560, de 12.Ene.00

TITULO I

Disposiciones Generales

Artículo 1º: Para efectos del presente reglamento se entenderá por:

- "Trabajador Portuario": Todo aquel que realiza funciones de carga y descarga de mercancías y demás faenas propias de la actividad portuaria, tanto a bordo de naves y artefactos navales que se encuentren en los Puertos de la República, como en los recintos portuarios.
- "Autoridad Marítima": El Director General, que será la autoridad superior, los Gobernadores Marítimos y los Capitanes de Puerto.
- "SENCE": Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.
- "Organismo Técnico de Capacitación" u "OTEC": Las personas jurídicas que tengan entre sus objetivos la capacitación, las universidades, los institutos profesionales y centros de formación técnica, inscritos en el Registro Nacional de Organismos Técnicos de Capacitación del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.
- "Curso Básico en Seguridad en Faenas Portuarias" o "el curso": Aquel que desarrollado de conformidad a las normas de este reglamento, tiene por objeto entregar a los trabajadores portuarios conocimientos básicos para una mayor seguridad en el desempeño de sus labores.

Artículo 2º: Los trabajadores portuarios para desempeñar sus funciones, deberán previamente aprobar el curso, de acuerdo con las normas contenidas en el presente reglamento.

Artículo 3º: Para realizar el curso, será necesario cumplir con los siguientes requisitos:

1. Ser mayor de 18 años.
2. Haber cumplido con la educación básica obligatoria. Los requisitos precedentes deberán acreditarse mediante documentos o certificados oficiales auténticos, ante la OTEC respectiva.

TITULO II

De la Capacitación

Artículo 4º: El curso se regirá por las normas del presente reglamento, sujetándose en los aspectos o materias no regulados a las normas de la ley N° 19.518 y su respectivo reglamento, siempre que ellas no fueren contrarias a éstas.

Artículo 5º: El curso sólo podrá ser impartido por los Organismos Técnicos de Capacitación inscritos en el registro respectivo que administra el SENCE, de conformidad a lo establecido en los artículos 19 a 23 de la ley N° 19.518.

Artículo 6º: Será responsabilidad del SENCE la aprobación del contenido y programa del curso, en el marco de lo establecido en el presente reglamento y de conformidad a la ley N° 19.518 y su respectivo reglamento.

Con todo, los organismos técnicos de capacitación deberán solicitar previamente visación del programa y contenido del curso a la Autoridad Marítima, quién deberá pronunciarse fundadamente en un plazo no superior a quince días hábiles.

Artículo 7º: El curso contemplará, a lo menos, los siguientes contenidos:

- Nomenclatura portuaria y marítima
- Prevención de Riesgos en faenas portuarias
- Primeros auxilios
- Técnicas de carga y descarga en los puertos
- Inglés básico marítimo portuario

Los contenidos referidos precedentemente no podrán ser desarrollados en menos de 47 horas pedagógicas, de las cuales a lo menos un 30% deberá contener un componente práctico.

Artículo 8º: A fin de adecuar y actualizar los contenidos, modalidades de aprendizaje que debiera contener el curso, y sistemas de evaluación del mismo, se solicitará al SENCE, que en el marco de sus atribuciones de recabar, procesar y difundir la información relevante para el funcionamiento eficiente del sistema de capacitación, desarrolle a lo menos cada dos años un proceso de consulta a los principales actores del sector, como son, entre otros, la Autoridad Marítima, los trabajadores portuarios y las empresas de muellaje.

En los casos que proceda la actualización de los contenidos del curso ésta se realizará mediante resolución del SENCE.

Artículo 9º: Los alumnos deberán cumplir con una asistencia mínima del 75%, no obstante estarán obligados a asistir al 100% de las clases prácticas. Esta exigencia tendrá una ponderación equivalente al 40% de la nota final.

Artículo 10º: Los aprendizajes del curso serán evaluados mediante un examen de carácter público, elaborado por la Autoridad Marítima quien lo remitirá mediante sobre cerrado a los respectivos organismos técnicos de capacitación, los que deberán aplicarlo trimestralmente.

La evaluación equivaldrá al 60% de la nota final y se expresará en una escala de calificaciones de 1 a 7. Las notas se expresarán hasta con un decimal.

La nota final 4.0 corresponderá al mínimo de aprobación del curso.

Artículo 11°: Los Organismos Técnicos de Capacitación deberán, una vez concluidas y evaluadas las actividades capacitación, extender los certificados de aprobación de los participantes.

Dichos certificados deberán contener, a lo menos, la identificación del OTEC que impartió el curso, la identificación del participante, número de su cédula de identidad, el número de horas de capacitación que contempló, sus contenidos y el período en que se realizó.

Artículo 12°: Para acreditar la realización del curso, el trabajador deberá exhibir el certificado de aprobación. No obstante lo anterior, cuando corresponda, los Organismos Técnicos de Capacitación deberán remitir a la Autoridad Marítima, a las empresas portuarias y a las empresas de muellaje respectivas la nómina de las personas que hayan aprobado el curso.

Artículo 13°: Cada cinco años los trabajadores portuarios deberán efectuar un curso de actualización, que tendrá una duración no superior a 10 horas pedagógicas. Se entenderá aprobado por los alumnos que hubieren cumplido con a lo menos un 75% de asistencia.

El trabajador portuario que no cumpliera con los mínimos de asistencia exigidos en el inciso anterior, podrá repetir el curso de actualización las veces que sea necesario.

Estarán eximidos de realizar el curso a que alude este artículo los trabajadores portuarios que acrediten, mediante los certificados de las OTEC, haber realizado en el período de cinco años cursos de capacitación en el ámbito portuario.

Artículo 14°: El costo del curso a que se refiere el presente reglamento será de cargo del interesado. Sin perjuicio de lo anterior, podrá ser financiado a través de los mecanismos y en la forma prevista en el párrafo 4° de la ley N° 19.518.

Disposiciones Transitorias

Artículo 1º: Los trabajadores portuarios que a la entrada en vigencia de este reglamento acrediten, por los medios señalados en el inciso 2º del artículo 16 transitorio del Código del Trabajo, que a la fecha de septiembre de 1994 hubieren laborado dos turnos promedio mensuales, en los últimos doce meses calendarios anteriores a dicha fecha, podrán continuar ejerciendo sus funciones sin necesidad de realizar el curso a que se refiere el presente reglamento.

Sin perjuicio de lo anterior no estarán eximidos de la obligación de efectuar el curso de actualización a que alude el artículo 13º precedente.

Artículo 2º transitorio: “Los trabajadores portuarios que no se encuentran exceptuados de la realización del curso, de conformidad al artículo precedente, y que a la entrada en vigencia de este reglamento acrediten, por los medios señalados en el inciso 2º del artículo 16 transitorio del Código del Trabajo, que en el período comprendido entre octubre de 1994 y julio de 1999 hubieren laborado a lo menos 24 turnos, deberán en el plazo de dieciocho meses contados desde la entrada en vigencia del presente reglamento realizar un curso especial de habilitación de una duración no superior a 15 horas pedagógicas, cuyos contenidos básicos serán prevención de riesgos y primeros auxilios, pudiendo contemplar sólo un componente de carácter teórico. Se entenderá aprobado por los alumnos que hubieren cumplido con a lo menos un 75% de asistencia.”.¹

Este curso se regirá en los restantes aspectos por las normas que prevé el presente reglamento.

Artículo 3º: El presente reglamento entrará en vigencia a partir de la fecha de su total tramitación y publicación en el Diario Oficial.

Anótese, tómese razón y publíquese.- EDUARDO FREI RUIZ - TAGLE, Presidente de la República.- Germán Molina Valdivieso, Ministro del Trabajo y Previsión Social.

¹ Modificado por D.S. (T.P.S.) N° 113, de 15 de Noviembre de 1999, Artículo único.

FICHA TECNICA

Código Publicación
Territorio Marítimo : TM – 018 A

Nombre Publicación : Reglamento Curso Básico de Seguridad de Faenas
Territorio Marítimo : Portuarias

- 1.- Promulgado por D.S. N° 49, de 31 de Mayo de 1999.
- 2.- Publicado en el D.O. N° 36.414, de 16 de Julio de 1999.
Publicado en el Bol. Inf. Marít. N° 4/99.
- 3.- Modificado por:
 - D.S. (T.P.S.) N° 113, de 15 de Nov. de 1999
 - D.O. N° 36.560, de 12 de Enero de 2000. (Bol. Inf. Marít. N° 1/00.)